

**муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 374 Красноармейского района Волгограда»
(МОУ Детский сад № 374)**

400112, Россия, г.Волгоград, б-р им. Энгельса, 12

тел: (8442)67-56-37, 67-56-69

ИНН 3448017115 КПП 344801001

email: dou374@volgadmin.ru

ПРИНЯТО

На Совете МОУ Детский сад № 374

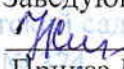
Протокол № 1 от 19.02.2025 г.

Председатель Совета МОУ

 Ивашенцева Н.Н.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ Детский сад № 374

 Н.В.Кисленко

Приказ № 59-ОД от 19.02.2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №374 Красноармейского района Волгограда» .

1. Общее положения

1.1.Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №374 Красноармейского района Волгограда» (далее – МОУ Детский сад №374) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статья 47,48), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников (обучающихся).

2.Основные понятия

2.1.Участники образовательных отношений – воспитанники (обучающиеся), родители (законные представители) воспитанников (обучающиеся), педагогические работники и их представители организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. *Под личной заинтересованностью педагогического работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В МОУ Детский сад выделяют:

-условия (ситуации), при которых *всегда возникает* конфликт интересов педагогического работника;

-условия (ситуации), при которых *может возникнуть* конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых *всегда возникает* конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:

- педагогический работник проводит занятия за плату;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников (обучающихся);
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);
- педагогический работник нарушает установленные в МОУ детском саду запреты и т.д.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых *может возникнуть* конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:

- участие педагогического работника в приёме воспитанников (обучающихся);
- сбор финансовых средств на нужды группы, МОУ Детский сад;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников (обучающихся);
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МОУ Детский сад устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МОУ детского сада при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников МОУ Детский сад при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников (обучающихся) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МОУ Детский сад;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МОУ Детский сад.

4.3. Педагогические работники обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные запреты, установленные локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МОУ Детский сад реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников (обучающихся) и работников МОУ Детский сад, учитывается мнение родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МОУ Детский сад в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МОУ Детский сад;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники МОУ Детский сад обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего МОУ Детский сад.

5.6. Заведующий МОУ детского сада в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МОУ Детский сад по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение Комиссии МОУ Детский сад по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии МОУ Детский сад по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии МОУ Детский сад по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий МОУ Детский сад в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Заведующий МОУ Детский сад, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в МОУ Детский сад за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий МОУ Детский сад.

6.2. Ответственное лицо МОУ Детский сад за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в МОУ Детский сад по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в МОУ детском саду по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7. Заключительные положения

6.3. Настоящее положение действует до отмены и замены новым.

6.4. Все педагогические работники МОУ Детский сад несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.