

## **Изменения в системе работы по охране труда с 01.03.2022года.**

С 01.03.2022 в Трудовой кодекс РФ вступил в силу большой блок нововведений, касающихся безопасности рабочего процесса (в основном в раздел X).

Вот основные из них:

1) Безопасность теперь обеспечивается за счет (ст. 209.1):

- систематического проведения мероприятий по улучшению условий рабочей деятельности (в целях предупреждения и профилактики опасностей);
- принятии мер, обеспечивающих постоянную готовность к уменьшению, исключению последствий профрисков (в целях минимизации повреждений специалистов).

2) Работодателю вменены новые обязанности, в т.ч. (ст. 214, 226):

- систематическое выявление опасностей и профрисков, их регулярный анализ и оценка;
- реализация мероприятий по улучшению условий и безопасности работы;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасного рабочего процесса, оценку уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию новых рабочих мест;
- учет и расследование причин полученных микротравм.

3) Работодателю предоставлены новые права (ст. 22, 214.2):

- организовывать видеонаблюдение за деятельностью работников (специалисты должны быть извещены об этом);
- вести электронный документооборот (с обязательным хранением базы данных);
- проводить самостоятельно проверки на соответствие требованиям законодательства в области безопасности деятельности (результаты можно направить в Роструд в виде специальной декларации).